

УВЕДЕНО В ДІЮ

Наказ директора

ПВНЗ КІДМУ

від 23 02 2018 р.

№ 7

## РІШЕННЯ

### Вченої ради ПВНЗ «Кропивницький інститут державного та муніципального управління»

з питання «Про реалізацію заходів із запобігання корупції та хабарництву у ПВНЗ «Кропивницький інститут державного та муніципального управління» від 23 лютого 2018 року (протокол № 7)

Заслухавши інформацію відповідальної особи за організацію роботи з питань запобігання проявам корупції в інституті Кричуна Ю. А. про реалізацію заходів із запобігання корупції та хабарництву у ПВНЗ «Кропивницький інститут державного та муніципального управління», Вчена рада констатувала, що у ПВНЗ «Кропивницький інститут державного та муніципального управління» постійно зростає роль профілактичної роботи виховного і організаційно-правового характеру, а також інших способів впливу на учасників навчального процесу, роботу структурних підрозділів з метою недопущення вчинення ними корупційних дій. Так, в інституті систематично проводяться індивідуальні виховні (роз'яснювальні) бесіди з викладачами та співробітниками. Кураторами навчальних груп здійснюється відповідна профілактична робота зі студентами. Директором інституту порушуються питання щодо запобігання корупції на зборах трудового колективу, оперативних нарадах, батьківських зборах тощо.

Раннє попередження корупційних дій можливо лише при використанні індивідуального підходу. Використання в цій роботі знань з психології, педагогіки, права допомагає успішно та ефективно вирішувати багато питань, своєчасно передбачати і попереджати можливу протиправну поведінку. З цією метою в інституті на засіданнях директорату, Вченої ради систематично розглядаються питання з виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції», Постанов КМУ, наказів МОН тощо. З метою інформування співробітників та студентів в повній мірі використовуються інформаційні ресурси веб-сайта та інформаційних стендів, де розміщується інформація про права викладачів, співробітників та студентів, а також механізми їх реалізації, порядок та процедури розгляду звернень, прийняття рішень з цих звернень, а також стінгазети, та скриньки для скарг та пропозицій. Постійно вживаються заходи із забезпечення розширення знань у сфері антикорупційного законодавства, формування громадської думки серед студентів, співробітників щодо неприйнятності та осуду корупційних діянь.

Істотна роль у попередженні корупційних правопорушень в інституті належить заходам організаційно-управлінського характеру. Суворе дотримання

статутних вимог в організації життя, побуту і діяльності ВНЗ є найважливішим організаційним заходом щодо попередження таких правопорушень.

Цілеспрямована індивідуальна виховна робота вимагає від керівництва ВНЗ, кураторів навчальних груп, викладачів та інших осіб, які беруть участь у виховному процесі, знань про те, як впливати на ту або іншу людину в різних ситуаціях. Важливими є знання різних методів дії (переконання, повчання, накази про покарання).

Соціальний контроль за протиправною поведінкою – один із ефективних організаційно-управлінських засобів профілактичної дії. Елементами сучасного соціального контролю в інституті є:

а) науково обґрунтовані і правові норми, що викладені в наказах, статутах, положеннях, інструкціях (нормативний елемент).

б) реальний рівень контролю за дотриманням підлеглими цих норм з боку директорату, керівників структурних підрозділів і необхідність запровадження практики стимулювання і примушення до виконання діючих положень (організаційний елемент);

в) громадська думка, очікування оцінки і думки про дотримання чинних норм, що формуються в інституті (соціально-психологічний елемент): забезпечено функціонування анонімної поштової «скриньки довіри», телефону довіри, сторінок в соціальних мережах, через які можна надавати інформацію про негативні факти в діяльності ВНЗ, кафедр, викладачів, висловлювати пропозиції щодо покращення роботи;

г) індивідуальне ставлення викладачів, співробітників, студентів до правової і протиправної поведінки (психологічний елемент).

В інституті послідовно проваджується в життя принцип невідворотності відповідальності за вчинене правопорушення, що є необхідним організаційно-дисциплінарним заходом попередження корупційної поведінки.

Узявши до уваги надану інформацію та висловлені під час обговорення пропозиції, Вчена рада

#### **УХВАЛИЛА:**

1. Заходи із запобігання корупції та хабарництву в ПВНЗ «Кропивницький інститут державного та муніципального управління» схвалити, вважати проведену роботу щодо запобігання корупції та хабарництву в навчальному закладі задовільною.

2. Zobov'язati співробітників ПВНЗ «Кропивницький інститут державного та муніципального управління» негайно повідомляти в письмовій формі про будь-які випадки порушення антикорупційного законодавства, що стали їм відомими.

*Відповідальні:* відповідальна особа за організацію роботи з питань запобігання проявам корупції в інституті Кричун Ю. А.

*Термін виконання:* постійно.

3. Нагадувати співробітникам інституту при виконанні будь-якої діяльності про обов'язок дотримуватися антикорупційного законодавства.

*Відповідальні:* відповідальна особа за організацію роботи з питань

запобігання проявам корупції в інституті Кричун Ю. А., керівники структурних підрозділів.

*Термін виконання:* постійно.

4. Проводити зі співробітниками інституту навчальні заходи з питань профілактики і протидії корупції.

*Відповідальний:* відповідальна особа за організацію роботи з питань запобігання проявам корупції в інституті Кричун Ю. А.

*Термін виконання:* згідно з планом.

5. За потреби організувати індивідуальне консультування працівників з питань дотримання антикорупційних стандартів.

*Відповідальний:* відповідальна особа за організацію роботи з питань запобігання проявам корупції в інституті Кричун Ю. А.

*Термін виконання:* протягом навчального року.

6. Провести засідання Студентської ради, збори студентів з роз'яснення заходів щодо запобігання фактам корупції та хабарництва.

*Відповідальні:* відповідальна особа за організацію роботи з питань запобігання проявам корупції в інституті Кричун Ю. А., голова Студентської ради Літвінова Я. В.

*Термін виконання:* протягом навчального року.

7. З метою отримання фактичної інформації про конкретні випадки корупції та хабарництва продовжувати використання «Скриньки довіри» для студентської пошти. Аналізувати їх роботу з метою профілактики та запобігання посадових зловживань та хабарництва.

*Відповідальні:* відповідальна особа за організацію роботи з питань запобігання проявам корупції в інституті Кричун Ю. А., голова Студентської ради Літвінова Я. В.

*Термін виконання:* протягом навчального року.

8. Проводити анонімне анкетування студентів з питань проявів корупції та хабарництва з боку науково-педагогічних працівників, навчально-допоміжного персоналу.

*Відповідальні:* відповідальна особа за організацію роботи з питань запобігання проявам корупції в інституті Кричун Ю. А.

*Термін виконання:* протягом навчального року.

9. При подовженні строку дії чинного контракту або укладанні нового з науково-педагогічним працівником враховувати результати анонімного анкетування студентів із питань проявів хабарництва.

*Відповідальні:* атестаційна комісія.

*Термін виконання:* згідно з чинним законодавством.

Голова Вченої ради інституту

Заступник голови Вченої ради

Учений секретар

І. І. Литвин

Г. Ю. Шаркова

Ю. А. Кричун